

Lebenslauf

Persönliche Daten: Prof. Dr. Elisabeth van Bentum



Geburtsdatum: 10. Oktober 1965
Geburtsort: Rheinberg, Deutschland
Nationalität: deutsch
Familienstand: verheiratet

Berufstätigkeit:

Seit 09/2010

Professorin für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre/Personalmanagement

Hochschule Harz, Wernigerode - Fachbereich Wirtschaftswissenschaften

- Lehrveranstaltungen in den laufenden Bachelor- und Masterprogrammen zu den Themen *Einführung in die Betriebswirtschaftslehre, strategische Unternehmensführung, Grundlagen Personalmanagement, aktuelle Themen der Personalarbeit, Personalentwicklung, Aufbau von Beratungskompetenz, Personalcontrolling und Personalstrategien, Kommunikation und Führung, Leadership Challenges*
- Planung und Begleitung von studentischen Echt-Projekten zur Personalentwicklung mit Unternehmen der regionalen Wirtschaft
- Zusammenarbeit mit internationalen Kooperationshochschulen, Pflege des internationalen Dozentenaustausches
- DAAD - Forschungsaufenthalt und Kurzzeitdozentur Auckland University of Technology, Neuseeland (von 02 bis 04/2015)
- Studiengangkoordinatorin BWL/Dienstleistungsmanagement (B.A.) (seit 01-2012)
- Studiengangkoordinatorin und Prüfungsausschuss *Betriebswirtschaftslehre M.B.A. (berufsbegleitend)* (seit 01-2018)
- Studiendekanin des Fachbereichs Wirtschaftswissenschaften (03-2014 bis 02-2018)
- Vorstand der HHG Harzer Hochschulgruppe e.V. (seit 01-2014)

12/1999 bis 03/2011

Geschäftsführerin

FUTURECOACH GmbH, München

Personalberatung und Erwachsenenbildung

- Konzeption und Durchführung von Führungskräfte trainings zu den Themenbereichen *Schlüsselqualifikationen, strategische Unternehmensführung, Betriebswirtschaftslehre, Personalführungs- und Personalentwicklungsmethoden*
- Kundenberatung in Bezug auf strategische Unternehmensführung und Organisationsentwicklung
- Konzeption und Durchführung von kundenspezifischen Personalentwicklungsmaßnahmen

08/1998 – 11/1999

Seminarleitung

FUTURECOACH - Seminare Peter Fiebeck, München

Erwachsenenbildung

Schule und Ausbildung:

10/1999 - 06/2008

Promotionsstudium und **Promotion** (berufsbegleitend)

Universität Konstanz, Fachbereich Soziologie

Abschluss: Doktor der Sozialwissenschaften,

10/1993 - 07/1997

Studium Betriebswirtschaftslehre

Fachhochschule München

Abschluss: Diplom-Betriebswirtin

09/1985 - 01/1988

kaufmännische Ausbildung, Rheinkraft Spedition, Duisburg

Abschluss: Speditionskauffrau

1972 - 1985

Grundschule / Gymnasium Rheinkamp (NRW)

Abschluss: allgemeine Hochschulreife

Forschungsschwerpunkt und Veröffentlichungen:

Personalstrategien und HR-Risikomanagement

Mitarbeiterzufriedenheit und Mitarbeiterbindung im Kontext von

Unternehmenskommunikation und Unternehmensgröße

- van Bentum, E. (2016), Strategische Bausteine des Personalmanagements
- van Bentum, E. (2014), Einsatzmöglichkeiten von strukturierten und unstrukturierten Interviews in der Personalauswahl, in: Casebook Employer Relationship Management/ERM, Bröckermann, Reiner; Pepels, Werner (Hrsg.)
- van Bentum, E. (2013), Personalbindung im Klein- und Mittelstand, in: Pepels, W.; Bröckermann, R.(Hrsg.) Handbuch Personalgewinnung im Employee Relationship Management.
- van Bentum, E.: (2008). Touristisches Freizeitverhalten und soziale Ungleichheit.
- Voigt, P.; van Bentum, E. / Bundesverband Mittelständischer Reiseunternehmen e.V. (Hrsg.1997). Personal im Reisebüro; in: Das Reisebüro erfolgreich gründen und führen