

## Lebenslauf

**Persönliche Daten:** Prof. Dr. Elisabeth van Bentum



**Geburtsdatum:** 10. Oktober 1965  
**Geburtsort:** Rheinberg, Deutschland  
**Nationalität:** deutsch  
**Familienstand:** verheiratet

### Berufstätigkeit:

Seit 09/2010

#### **Professorin für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre/Personalmanagement**

Hochschule Harz, Wernigerode - Fachbereich Wirtschaftswissenschaften

- Lehrveranstaltungen in den laufenden Bachelor- und Masterprogrammen zu den Themen *Einführung in die Betriebswirtschaftslehre, strategische Unternehmensführung, Grundlagen Personalmanagement, aktuelle Themen der Personalarbeit, Personalentwicklung, Aufbau von Beratungskompetenz, Personalcontrolling und Personalstrategien, Kommunikation und Führung, Leadership Challenges*
- Projektleitung Regionales Zukunftszentrum Digitaler Wandel Sachsen-Anhalt, Projekt- und Budgetverantwortung für 13 interne Akteure (03-2020 bis 06-2022)
- Planung und Begleitung studentischer Echt-Projekten zur Personalentwicklung mit Unternehmen der regionalen Wirtschaft (siehe Third Mission)
- Zusammenarbeit mit internationalen Kooperationshochschulen, Pflege des internationalen Dozentenaustausches
- DAAD - Forschungsaufenthalt und Kurzzeitdozentur Auckland University of Technology, Neuseeland (von 02 bis 04/2015)
- Studiengangkoordinatorin BWL/Dienstleistungsmanagement (B.A.) (seit 01-2012 bis 02/2020)
- Studiengangkoordinatorin und Prüfungsausschuss *Betriebswirtschaftslehre M.B.A. (berufsbegleitend)* (seit 01-2018)
- Studiendekanin des Fachbereichs Wirtschaftswissenschaften (03-2014 bis 02-2018)
- Vorstand der HHG Harzer Hochschulgruppe e.V. (seit 01-2014)

12/1999 bis 08/2010

#### **Geschäftsführerin**

FUTURECOACH GmbH, München

Personalberatung und Erwachsenenbildung

- Konzeption und Durchführung von Führungskräfte trainings zu den Themenbereichen *Schlüsselqualifikationen, strategische Unternehmensführung, Betriebswirtschaftslehre, Personalführungs- und Personalentwicklungsmethoden*
- Kundenberatung in Bezug auf strategische Unternehmensführung und Organisationsentwicklung
- Konzeption und Durchführung von kundenspezifischen Personalentwicklungsmaßnahmen

08/1998 – 11/1999

#### **Seminarleitung**

FUTURECOACH - Seminare Peter Fiebeck, München

Erwachsenenbildung

09/1997 – 07/1998

#### **Projektleitung**

Event- und Kommunikationsagentur Spiel & Sport Team, Stockdorf

10/1988 - 03/1993

#### **Sachbearbeitung** für nationale und internationale Logistik

B.U.S Berzelius Umwelt-Service Transport GmbH, Düsseldorf

### Schule und Ausbildung:

10/1999 - 06/2008

Promotionsstudium und **Promotion** (berufsbegleitend)

Universität Konstanz, Fachbereich Soziologie

Abschluss: Doktor der Sozialwissenschaften,

10/1993 - 07/1997

#### **Studium Betriebswirtschaftslehre**

Fachhochschule München

Abschluss: Diplom-Betriebswirtin

09/1985 - 01/1988

kaufmännische Ausbildung, Rheinkraft Spedition, Duisburg

Abschluss: Speditionskauffrau

1972 - 1985

Grundschule / Gymnasium Rheinkamp (NRW)

Abschluss: allgemeine Hochschulreife

---

## Forschungsschwerpunkt und Veröffentlichungen:

Personalstrategien und HR-Risikomanagement (kennzahlengestützte Personalarbeit)  
Mitarbeiterzufriedenheit und Mitarbeiterbindung im Kontext von Unternehmenskommunikation und Unternehmensgröße

- Kennzahlengestütztes HR-Risikomanagement – Implikationen für den Employee Lifecycle, Herausgeberwerk, ESV Verlag, voraussichtliches Erscheinungsdatum Herbst 2022
- Kennzahlengestütztes HR-Risikomanagement, in: Zielgerichtetes Risikomanagement für bessere Unternehmenssteuerung; Jahrbuch Risikomanagement 2021, ESV, Berlin 2021
- Strategische Bausteine des Personalmanagements, Monographie, ESV Verlag, Berlin 2016
- Einsatzmöglichkeiten von strukturierten und unstrukturierten Interviews in der Personalauswahl in: Casebook Employer
- Relationship Management/ERM; Bröckermann, Reiner; Pepels, Werner (Hrsg.), BWV Berliner Wissenschafts-Verlag, Berlin 2014
- Personalbindung im Klein- und Mittelstand in: Das neue Personalmarketing – Employee Relationship Management als moderner Erfolgstreiber, Band 3: Handbuch Personalbindung; Bröckermann, Reiner; Pepels, Werner (Hrsg.), Berlin 2013
- Touristisches Freizeitverhalten und soziale Ungleichheit, <http://www.ub.uni-konstanz.de/kops/volltexte/2008/6467/>
- Personal im Reisebüro in: Das Reisebüro erfolgreich gründen und führen; Bundesverband Mittelständischer Reiseunternehmen e.V. (Hrsg.), Berlin 1997

---

## Third Mission (ausgewählte Beispiele):

- Entwicklung eines Wohn- und Mobilitätskonzepts zur Ansprache und Bindung von Auszubildenden der Hotellerie (2022)
- Inhaltliche Ausarbeitung sowie didaktische Vorschläge zu deren Umsetzung eines modularen E-Learning-Programms (2022)
- Konzeption digitaler Personalentwicklungselemente zur Unterstützung der Ausbildung von Fach- und Kaufleuten in der Hotellerie (2021)
- Konzeption konkreter Maßnahmen zur Organisationsentwicklung für einen Kulturbetrieb (2020)
- Entwicklung eines Wissensmanagementkonzeptes für eine evangelische Begegnungs- und Tagungsstätte (2019)
- Konzept zur Steigerung der Arbeitgeberattraktivität für einen bundesweit agierenden stationären Pflegedienstleister (2019)
- Prozessanalyse und Entwicklung operativer und strategischer Handlungsempfehlungen zur Marktentwicklung einzelner Beherbergungsbetriebe in Dessau (2018)
- Entwicklung eines Mitarbeiter:innenleitfadens zur Verbesserung der internen Kommunikationsstrukturen eines regionalen Vier-Sterne-Hotels (2017)
- Situationsanalyse zur Personalbedarfsplanung und Personalbeschaffung einer Pferdepensions- und Reitanlage (2016)
- Leitfaden zur investitionsgeförderten Personalentwicklung von Mitarbeiter:innen in der gehobenen Hotellerie (2015)
- Entwicklung von Strategien zur Fluktuationsreduktion junger Nachwuchskräfte (2015)